

 <b>AERONÁUTICA CIVIL</b> UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>		
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>		
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b> GDIR-2.0-11-003	<b>Versión:</b> 01	<b>Fecha de aprobación:</b> 17/09/2020

## Tabla de Contenido

### Contenido

<b>1. Presentación .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Marco normativo .....</b>	<b>2</b>
<b>3. Objetivo General.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Objetivos específicos .....</b>	<b>4</b>
<b>5. Alcance.....</b>	<b>4</b>
<b>6. Responsabilidades.....</b>	<b>5</b>
<b>7. Metodología .....</b>	<b>5</b>
<b>7.1 Análisis de la planta actual .....</b>	<b>5</b>
<b>7.2 Provisión de empleos de libre nombramiento y remoción .....</b>	<b>11</b>
<b>7.3 Provisión de empleos de Carrera Administrativa .....</b>	<b>12</b>
<b>7.4 Provisión transitoria de los empleos en vacancia definitiva o temporal.....</b>	<b>12</b>
<b>8. Racionalización de planta de personal. ....</b>	<b>18</b>
<b>9. Proyecciones de retiro del servicio por edad de retiro forzoso o jubilación.....</b>	<b>13</b>

 <b>AERONÁUTICA CIVIL</b> UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>		
	PLAN ANUAL DE VACANTES		
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>

## 1. Presentación

El plan anual de vacantes es un instrumento de gestión utilizado para programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva de las entidades públicas, en el que se relaciona la cantidad, denominación, perfil, funciones, competencias y requisitos de dichos empleos e indicar si pertenecen a la parte misional o de apoyo, para ser provistos de conformidad a las diferentes modalidades de nombramiento y vinculación establecidas en la norma y teniendo en cuenta las necesidades de personal de las entidades.

Es realizado para cada anualidad y puede ser actualizado periódicamente según se requiera para la gestión.

## 2. Marco normativo

NORMA	RELACIÓN
<b>Ley 909 del 23 de septiembre 2004</b>	<p><b>Artículo 14 Literal d)</b>, establece que al DAFP le corresponde: “Elaborar y aprobar el plan anual de empleos vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado de este a la Comisión Nacional del Servicio Civil”.</p> <p><b>Artículo 15 de la Ley 909, numeral 2, establece en su literal a)</b> que serán funciones de las Unidades de Personal: a). “Elaborar los planes estratégicos de recursos humanos” y, b). “Elaborar el Plan Anual de Vacantes y remitirlo al Departamento de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano”.</p>
<b>Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015</b>	<p><b>Artículo 2.2.4.9.</b> “Para la aprobación del Plan Anual de Empleos Vacantes, el Departamento Administrativo de la Función Pública podrá verificar que las diferentes entidades y organismos hayan incorporado en sus manuales específicos las competencias de que trata el presente decreto. El Departamento Administrativo de la Función Pública hará el seguimiento selectivo de su cumplimiento en las entidades del nivel nacional”.</p> <p><b>Artículo 2.2.19.2.2</b> “Modalidades de concursos. Podrán convocar concursos específicos o generales. Los concursos específicos se adelantarán con propósito de proveer únicamente los empleos vacantes previstos en la convocatoria. Por su parte, los concursos</p>



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

Principio de procedencia:  
3105.167

Clave:

Versión: 01

Fecha: marzo de 2020

generales tendrán como finalidad proveer los empleos vacantes objeto convocatoria o los que se presenten con posterioridad en empleos iguales o equivalentes, durante la vigencia de la lista de elegibles”

**Artículo 2.2.5.3.1** “Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

**Artículo 2.2.5.3.3** Provisión de las vacancias temporales. Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

**Artículo 2.2.5.5.42** Encargo en empleos de carrera. El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se registrará por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.

**Decreto  
790 del 17  
de marzo  
de 2005**

**Artículo 22.** de la provisión definitiva de los empleos. La provisión definitiva de los empleos de carrera se hará previo concurso de méritos, a través de nombramientos en período de prueba y de ascenso.

**Artículo 23.** “de la provisión temporal de los empleos. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados públicos de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos, siempre y cuando acrediten los requisitos y el perfil exigido para su ejercicio, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año y su evaluación del desempeño hubiere sido satisfactoria. Sólo en caso de que no sea posible realizar el encargo podrá hacerse nombramiento transitorio. El término de duración de estas provisiones no podrá ser superior a seis (6) meses.

Procede igualmente el encargo y el nombramiento transitorio para la provisión de empleos de carrera cuando sus titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos, por el tiempo que duren aquellas”.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>		
	PLAN ANUAL DE VACANTES		
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>

<b>Decreto 612 del 04 de abril de 2018</b>	<b>Artículo 1.</b> Adicionar al Capítulo 3 del Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, los siguientes artículos:  <b>"2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción.</b> Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año"...
<b>Resolución 876 del 01 de abril de 2019</b>	"Por la cual se establece el procedimiento para proveer transitoriamente, mediante la figura de encargo los empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera definitiva o temporal en la entidad"

Fuente: Elaboración propia Grupo Carrera Administrativa

### 3. Objetivo General

Presentar el inventario de los empleos vacantes de la Aerocivil, así como las estrategias de provisión para la presente vigencia, teniendo en cuenta la información de planta actualizada a fecha 06 de abril de 2020, la normatividad vigente y las necesidades del talento humano que requiere la entidad.

### 4. Objetivos específicos

- Actualizar la información relacionada a las vacantes de conformidad a las diferentes novedades registradas en la planta de personal de la Aerocivil.
- Identificar los empleos vacantes en la planta de personal de la Aerocivil y especificar las acciones para la provisión transitoria o definitiva de los mismos.

### 5. Alcance

El plan anual de vacantes corresponde al periodo de cada una de las vigencias o anualidades de administración y gestión, permitiendo aplicar de manera controlada

 <b>AERONÁUTICA CIVIL</b> UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>		
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>		
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>

los procesos y procedimientos establecidos para la provisión de los empleos vacantes de manera objetiva a través de las acciones planificadas a fin de responder a las necesidades de personal establecidas en la planta de la Aerocivil, realizando un contraste entre la ruta trazada según las prioridades definidas y el cumplimiento de la ejecución de cada uno de los pasos.

Comprende toda la planta de personal con el detalle de su comportamiento durante toda la gestión, desagregada por cargos de Carrera Administrativa, provisionales y de libre nombramiento y remoción.

## 6. Responsabilidades

De conformidad a los lineamientos establecidos por la Función Pública y la normatividad vigente, corresponde al Grupo de Carrera Administrativa de la Dirección de Talento Humano de la Aerocivil, a través del Coordinador del Grupo o la persona designada, elaborar y actualizar el Plan Anual de vacantes compilando la información referida a la planta y los empleos vacantes. De conformidad al Decreto 612 que adiciona el Decreto 1083 de 2015, el plan deberá ser elaborado y publicarlo a más tardar el 31 de enero de cada vigencia además será actualizado periódicamente.

## 7. Metodología

Este plan ha sido realizado, de acuerdo a los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- y teniendo en cuenta la normatividad vigente, se realiza el análisis detallado de la planta de personal actual, identificando los cargos en vacancia definitiva, la manera de proveerlos, así como las vacantes temporales cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la Ley.

### 7.1 Análisis de la planta actual

La planta de personal aprobada para la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, está conformada por un total de 3279 empleos, distribuidos de la siguiente manera, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

Principio de procedencia:  
3105.167

Clave:

Versión: 01

Fecha: marzo de 2020

### Libre nombramiento y remoción

NIVEL DIRECTIVO						
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
DIRECTOR GENERAL	24	1				1
SUBDIRECTOR GENERAL	21	1				1
SECRETARIO GENERAL	40	1				1
SECRETARIO DE SEGURIDAD OPERACIONAL	40	1				1
SECRETARIO DE SISTEMAS OPERACIONALES	40	1				1
JEFE DE OFICINA AERONAUTICA	39	7		3		7
DIRECTOR AERONAUTICO DE AREA	39	10		1		10
DIRECTOR AERONAUTICO REGIONAL III	39	1		1		1
DIRECTOR AERONAUTICO REGIONAL II	37	3				3
DIRECTOR AERONAUTICO REGIONAL I	34	2				2
GERENTE AEROPORTUARIO III	39	1				1
GERENTE AEROPORTUARIO II	37	3		1		3
GERENTE AEROPORTUARIO I	31	6		1		6
ADMINISTRADOR DE AEROPUERTO II	27	12	1	1		13
ADMINISTRADOR DE AEROPUERTO I	25	10	2	2		12
AGREGADO AERONAUTICO ANTE LA OACI	4	1				1
<b>TOTAL</b>		<b>61</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>64</b>

NIVEL ASESOR						
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
ASESOR AERONAUTICO	40	15	2	5		17



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

Principio de procedencia:  
3105.167

Clave:

Versión: 01

Fecha: marzo de 2020

ASESOR AERONAUTICO	37	1				1
ASESOR AERONAUTICO	35	1				1
ASESOR AERONAUTICO	34	1				1
ASESOR AERONAUTICO	33	1				1
ASESOR AERONAUTICO	32	1				1
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>22</b>

#### ESPECIALISTA

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
ESPECIALISTA AERONAUTICO III	39	1		1		1
ESPECIALISTA AERONAUTICO I	32	1				1
<b>TOTAL</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

#### PROFESIONAL

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
PROFESIONAL AERONAUTICO III	27	1				1
<b>TOTAL</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

#### TÉCNICO

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
TECNICO AERONAUTICO V	22		1	1		1
TECNICO AERONAUTICO IV	21		1		1	1
TECNICO AERONAUTICO III	17	1				1
<b>TOTAL</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

#### AUXILIAR

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
AUXILIAR V	15	2				2



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>
--	---------------	--------------------	-----------------------------

AUXILIAR V	13	3				3
AUXILIAR IV	11	4				4
<b>TOTAL</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

### Carrera administrativa

NIVEL INSPECTOR DE LA AVIACIÓN CIVIL						
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	40	3		3		3
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	39	3		3		3
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	38	3		3		3
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	36	3		3		3
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	35	12	2	14		14
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	34	3	1	4		4
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	33	1		1		1
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	32	21	2	23		23
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	30	5	1	6		6
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	29	22	7	29		29
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	27	36	9	45		45
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	25	6	3	9		9
INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL	23	3	1	4		4
INSPECTOR DE SEGURIDAD AVIACION CIVIL	33	6	4	10		10
INSPECTOR DE SEGURIDAD AVIACION CIVIL	30	9	1	10		10
<b>TOTAL</b>		<b>136</b>	<b>31</b>	<b>167</b>	<b>0</b>	<b>167</b>



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

Principio de procedencia:  
3105.167

Clave:

Versión: 01

Fecha: marzo de 2020

#### NIVEL ESPECIALISTA

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
ESPECIALISTA AERONAUTICO III	39	4	2	6		6
ESPECIALISTA AERONAUTICO III	38	2	1		1	3
ESPECIALISTA AERONAUTICO III	37	1				1
ESPECIALISTA AERONAUTICO II	36	13	4	11	2	17
ESPECIALISTA AERONAUTICO II	35	2	1	1	1	3
ESPECIALISTA AERONAUTICO II	34	7	3	6	2	10
ESPECIALISTA AERONAUTICO I	33	3		2		3
ESPECIALISTA AERONAUTICO I	32	3	3	3	2	6
<b>TOTAL</b>		<b>35</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>49</b>

#### NIVEL PROFESIONAL

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
PROFESIONAL AERONAUTICO V	33	6		2		6
PROFESIONAL AERONAUTICO V	32	9	1	6	1	10
PROFESIONAL AERONAUTICO V	31	7		1		7
PROFESIONAL AERONAUTICO IV	30	16	9	17	3	25
PROFESIONAL AERONAUTICO IV	29	18	2	11		20
PROFESIONAL AERONAUTICO IV	28	4	2	4	1	6
PROFESIONAL AERONAUTICO III	27	144	23	89	12	167
PROFESIONAL AERONAUTICO III	26	10	17	10	11	27
PROFESIONAL AERONAUTICO II	25	5	4	2	3	9
<b>TOTAL</b>		<b>219</b>	<b>58</b>	<b>142</b>	<b>31</b>	<b>277</b>

#### NIVEL CONTROLADOR DE TRÁNSITO AÉREO

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
CONTROLADOR TRANSITO AEREO EXPERTO	31	9		9		9



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

Principio de procedencia:  
3105.167

Clave:

Versión: 01

Fecha: marzo de 2020

CONTROLADOR TRANSITO AEREO EXPERTO	30	27	2	29		29
CONTROLADOR TRANSITO AEREO SUPERVISOR	28	47		43		47
CONTROLADOR TRANSITO AEREO RADAR	27	1		1		1
CONTROLADOR TRANSITO AEREO RADAR	25	226	43	222		269
CONTROLADOR TRANSITO AEREO INSTRUMENTOS	24	43		41		43
CONTROLADOR TRANSITO AEREO INSTRUMENTOS	23	9		5		9
CONTROLADOR TRANSITO AEREO INSTRUMENTOS	22	40	4	15	1	44
CONTROLADOR TRANSITO AEREO AERODROMO	21	35	20	44		55
CONTROLADOR TRANSITO AEREO AERODROMO	19	125		43		125
CONTROLADOR TRANSITO AEREO SUPERFICIE	17	1				1
CONTROLADOR TRANSITO AEREO SUPERFICIE	16	30	1	20		31
CONTROLADOR TRANSITO AEREO AUXILIAR	13	61	9	41		70
<b>TOTAL</b>		<b>655</b>	<b>79</b>	<b>513</b>	<b>1</b>	<b>733</b>

#### NIVEL TÉCNICO

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	PROVISTOS	NO PROVISTOS	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL CARGOS
TECNICO AERONAUTICO VI	27	23	16	28	1	39
TECNICO AERONAUTICO VI	26	3	1	3	1	4
TECNICO AERONAUTICO VI	25	45	24	56	3	69
TECNICO AERONAUTICO V	24	2		2		2
TECNICO AERONAUTICO V	23	60	31	72	4	91
TECNICO AERONAUTICO V	22	19	6	13	4	25
TECNICO AERONAUTICO IV	21	99	31	96	7	130
TECNICO AERONAUTICO IV	20	1	2	1	1	3
TECNICO AERONAUTICO IV	19	57	24	37	9	81
TECNICO AERONAUTICO III	18	30	2	17	1	32
TECNICO AERONAUTICO III	17	23	10	16	5	33
TECNICO AERONAUTICO III	16	38	12	24	6	50

 <b>AERONÁUTICA CIVIL</b> UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>					
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>					
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>			

TECNICO AERONAUTICO II	15	11	7	12	1	18
TECNICO AERONAUTICO II	14	8		3		8
TECNICO AERONAUTICO II	13	19	1	6		20
<b>TOTAL</b>		<b>438</b>	<b>167</b>	<b>386</b>	<b>43</b>	<b>605</b>

<b>NIVEL TÉCNICO BOMBERO</b>						
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>PROVISTOS</b>	<b>NO PROVISTOS</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>	<b>VACANTE TEMPORAL</b>	<b>TOTAL CARGOS</b>
BOMBERO AERONAUTICO IV	21	6		6		6
BOMBERO AERONAUTICO III	19	6		6		6
BOMBERO AERONAUTICO III	18	6	20	26		26
BOMBERO AERONAUTICO II	15	18	21	35		39
BOMBERO AERONAUTICO II	14	1		1		1
BOMBERO AERONAUTICO I	13	65	29	75		94
BOMBERO AERONAUTICO I	12	183	6	59	4	189
BOMBERO AERONAUTICO I	11	99		57		99
<b>TOTAL</b>		<b>384</b>	<b>76</b>	<b>265</b>	<b>4</b>	<b>460</b>

<b>NIVEL AUXILIAR</b>						
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>PROVISTOS</b>	<b>NO PROVISTOS</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>	<b>VACANTE TEMPORAL</b>	<b>TOTAL CARGOS</b>
AUXILIAR V	15	20	5	14	4	25
AUXILIAR V	14	28	13	17	10	41
AUXILIAR V	13	87	27	64	16	114
AUXILIAR IV	12	52	7	39	5	59
AUXILIAR IV	11	631	17	348	4	648
<b>TOTAL</b>		<b>818</b>	<b>69</b>	<b>482</b>	<b>39</b>	<b>887</b>

## 7.2 Provisión de empleos de libre nombramiento y remoción

La Aerocivil, provee estos empleos atendiendo la facultad nominadora establecida en el numeral 1° del artículo 189 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1° del Decreto 1338 de 2015.

 <b>AERONÁUTICA CIVIL</b> UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>		
	PLAN ANUAL DE VACANTES		
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>

Además, atiende los lineamientos definidos por la entidad, correspondientes al procedimiento interno de meritocracia para los cargos directivos, previo al nombramiento.

### **7.3 Provisión de empleos de Carrera Administrativa**

La provisión de empleos de carrera administrativa de la Aerocivil, de conformidad a los lineamientos establecidos en la norma general de Carrera Administrativa, Ley 909 de 2004 y la normatividad específica Decreto 790 de 2005, procederá de conformidad a las especificaciones técnicas propuestas por la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC- y el Departamento Administrativo de la Función Pública, teniendo en cuenta además la asignación presupuestal destinada para los empleos vacantes con derechos de carrera.

Al respecto deberán adelantarse las gestiones pertinentes relacionadas a continuación:

- ✓ Establecer el Manual Específico de Funciones y de Competencias para los cargos misionales y de apoyo de la Entidad.
- ✓ Identificación y publicación de la Oferta Pública de Empleos- OPEC- ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- ✓ Gestión de Recursos ante Ministerio de Hacienda en relación a la OPEC
- ✓ Terminación y actualización del Registro Público de Carrera Administrativa de la Aerocivil
- ✓ Realizar las gestiones pertinentes ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, para la realización de concurso de méritos, mediante convocatoria pública para provisión de empleos de carrera.

### **7.4 Provisión transitoria de los empleos en vacancia definitiva o temporal**

La provisión transitoria de los empleos en vacancia definitiva o temporal de la Aerocivil será realizada mediante encargo o nombramiento provisional de conformidad a las disposiciones establecidas en la Ley 909 de 2004 y a las establecidas en el Decreto 790 de 2005.

 <b>AERONÁUTICA CIVIL</b> UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>		
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>		
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>

Los criterios de verificación corresponden a los parámetros establecidos en los Artículos 2 y 23 del Decreto-Ley 790 de 2005; el Artículo 2.2.20.1.2. del Decreto 1083 de 2015 y supletoriamente la Ley 909 de 2004.

Así mismo se llevará a cabo el procedimiento establecido mediante la resolución 937 del 11 de abril de 2016 “para proveer transitoriamente, mediante la figura de encargo y nombramiento en provisionalidad los empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera definitiva o temporal en la entidad. Al respecto, serán realizados todos los estudios de **VERIFICACIÓN DE REQUISITOS** pertinentes.

A la fecha se presentan los empleos en vacancia definitiva a ser provistos durante esta vigencia como se describe a continuación:

<b>LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>		
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
ADMINISTRADOR DE AEROPUERTO II	27	1
ADMINISTRADOR DE AEROPUERTO I	25	2
SUBTOTAL DIRECTIVO		<b>3</b>
<b>NIVEL ASESOR</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
ASESOR AERONAUTICO	40	2
SUBTOTAL ASESOR		<b>2</b>
<b>NIVEL TÉCNICO</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
TECNICO AERONAUTICO V	22	1
SUBTOTAL TÉCNICO		<b>1</b>
<b>CARRERA ADMINISTRATIVA</b>		
<b>NIVEL INSPECTOR</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
INSPECTOR DE SEGURIDAD	35	2



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

Principio de procedencia:  
3105.167

Clave:

Versión: 01

Fecha: marzo de 2020

INSPECTOR DE SEGURIDAD	34	1
INSPECTOR DE SEGURIDAD	32	2
INSPECTOR DE SEGURIDAD	30	1
INSPECTOR DE SEGURIDAD	29	7
INSPECTOR DE SEGURIDAD	27	9
INSPECTOR DE SEGURIDAD	25	3
INSPECTOR DE SEGURIDAD	23	1
INSPECTOR DE SEGURIDAD AVIACION CIVIL	33	4
INSPECTOR DE SEGURIDAD AVIACION CIVIL	30	1
<b>SUBTOTAL INSPECTOR DE SEGURIDAD AÉREA</b>		<b>31</b>
<b>NIVEL ESPECIALISTA</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
ESPECIALISTA AERONAUTICO III	39	2
ESPECIALISTA AERONAUTICO II	36	2
ESPECIALISTA AERONAUTICO II	34	1
ESPECIALISTA AERONAUTICO I	32	1
<b>SUBTOTAL ESPECIALISTA</b>		<b>6</b>
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
PROFESIONAL AERONAUTICO IV	30	6
PROFESIONAL AERONAUTICO IV	29	2
PROFESIONAL AERONAUTICO IV	28	1
PROFESIONAL AERONAUTICO III	27	11
PROFESIONAL AERONAUTICO III	26	6
PROFESIONAL AERONAUTICO II	25	1
<b>SUBTOTAL PROFESIONAL</b>		<b>27</b>
<b>NIVEL CONTROLADOR DE TRÁNSITO AÉREO</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
CONTROLADOR TRANSITO AEREO EXPERTO	30	2
CONTROLADOR TRANSITO AEREO RADAR	25	43
CONTROLADOR TRANSITO AEREO INSTRUMENTOS	22	3



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

Principio de procedencia:  
3105.167

Clave:

Versión: 01

Fecha: marzo de 2020

CONTROLADOR TRANSITO AEREO AERODROMO	21	20
CONTROLADOR TRANSITO AEREO SUPERFICIE	16	1
CONTROLADOR TRANSITO AEREO AUXILIAR	13	9
<b>SUBTOTAL CONTROLADOR DE TRÁNSITO AÉREO</b>		<b>78</b>
<b>NIVEL TÉCNICO</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
TECNICO AERONAUTICO VI	27	15
TECNICO AERONAUTICO VI	25	21
TECNICO AERONAUTICO V	23	27
TECNICO AERONAUTICO V	22	2
TECNICO AERONAUTICO IV	21	24
TECNICO AERONAUTICO IV	20	1
TECNICO AERONAUTICO IV	19	15
TECNICO AERONAUTICO III	18	1
TECNICO AERONAUTICO III	17	5
TECNICO AERONAUTICO III	16	6
TECNICO AERONAUTICO II	15	6
TECNICO AERONAUTICO II	13	1
<b>SUBTOTAL TÉCNICO</b>		<b>124</b>
<b>NIVEL TÉCNICO BOMBERO</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
BOMBERO AERONAUTICO III	18	20
BOMBERO AERONAUTICO II	15	21
BOMBERO AERONAUTICO I	13	29
BOMBERO AERONAUTICO I	12	2
<b>SUBTOTAL TÉCNICO BOMBERO</b>		<b>72</b>
<b>NIVEL AUXILIAR</b>		
<b>DENOMINACIÓN DEL EMPLEO</b>	<b>GRADO</b>	<b>VACANTE DEFINITIVA</b>
AUXILIAR V	15	1
AUXILIAR V	14	3
AUXILIAR V	13	11

 <b>AERONÁUTICA CIVIL</b> UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>		
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>		
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>

AUXILIAR IV	12	2
AUXILIAR IV	11	13
SUBTOTAL AUXILIAR		<b>30</b>
<b>TOTAL VACANTES</b>		<b>374</b>

Fuente: Elaboración propia

A continuación se presentan los empleos en vacancia temporal a ser provistos durante esta vigencia:

<b>LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>		
<b>NIVEL TÉCNICO</b>		
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	VACANTE DEFINITIVA
TECNICO AERONAUTICO IV	21	1
SUBTOTAL TÉCNICO		<b>1</b>
<b>TOTAL VACANTES</b>		<b>1</b>
<b>CARRERA ADMINISTRATIVA</b>		
<b>NIVEL ESPECIALISTA</b>		
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	VACANTE DEFINITIVA
ESPECIALISTA AERONAUTICO III	38	1
ESPECIALISTA AERONAUTICO II	36	2
ESPECIALISTA AERONAUTICO II	35	1
ESPECIALISTA AERONAUTICO II	34	2
ESPECIALISTA AERONAUTICO I	32	2
SUBTOTAL ESPECIALISTA		<b>8</b>
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>		
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	VACANTE DEFINITIVA
PROFESIONAL AERONAUTICO V	32	1
PROFESIONAL AERONAUTICO IV	30	3
PROFESIONAL AERONAUTICO IV	28	1
PROFESIONAL AERONAUTICO III	27	12
PROFESIONAL AERONAUTICO III	26	11
PROFESIONAL AERONAUTICO II	25	3



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

## PLAN

### PLAN ANUAL DE VACANTES

Principio de procedencia:  
3105.167

Clave:

Versión: 01

Fecha: marzo de 2020

SUBTOTAL PROFESIONAL		31
<b>NIVEL CONTROLADOR DE TRÁNSITO AÉREO</b>		
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	VACANTE DEFINITIVA
CONTROLADOR TRANSITO AEREO INSTRUMENTOS	22	1
SUBTOTAL CONTROLADOR DE TRÁNSITO AÉREO		1
<b>NIVEL TÉCNICO</b>		
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	VACANTE DEFINITIVA
TECNICO AERONAUTICO VI	27	1
TECNICO AERONAUTICO VI	26	1
TECNICO AERONAUTICO VI	25	3
TECNICO AERONAUTICO V	23	4
TECNICO AERONAUTICO V	22	4
TECNICO AERONAUTICO IV	21	7
TECNICO AERONAUTICO IV	20	1
TECNICO AERONAUTICO IV	19	9
TECNICO AERONAUTICO III	18	1
TECNICO AERONAUTICO III	17	5
TECNICO AERONAUTICO III	16	6
TECNICO AERONAUTICO II	15	1
SUBTOTAL TÉCNICO		43
<b>NIVEL TÉCNICO BOMBERO</b>		
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	VACANTE DEFINITIVA
BOMBERO AERONAUTICO I	12	4
SUBTOTAL TÉCNICO BOMBERO		4
<b>NIVEL AUXILIAR</b>		
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	GRADO	VACANTE DEFINITIVA
AUXILIAR V	15	4
AUXILIAR V	14	10
AUXILIAR V	13	16
AUXILIAR IV	12	5

 <b>AERONÁUTICA CIVIL</b> UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	<b>PLAN</b>		
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>		
<b>Principio de procedencia:</b> 3105.167	<b>Clave:</b>	<b>Versión: 01</b>	<b>Fecha: marzo de 2020</b>

AUXILIAR IV	11	4
SUBTOTAL AUXILIAR		<b>39</b>
<b>TOTAL VACANTES</b>		<b>127</b>

## 8. Racionalización de planta de personal.

Corresponde a la realización de los movimientos de personal pertinentes para el cumplimiento y satisfacción de las necesidades de servicio que requiera la entidad de manera efectiva, teniendo en cuenta las disposiciones referidas en el Decreto 648 del 2017 y los procedimientos para ubicaciones y traslado del personal en planta.

## 9. Proyecciones de retiro del servicio por edad de retiro forzoso o jubilación.

Teniendo en cuenta la Ley 1821 del 30 de diciembre de 2016, "por medio de la cual se modifica la edad máxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas", se realizó el respectivo análisis de la planta de personal, identificando la cantidad de servidores públicos que generarían vacantes de empleos, de acuerdo al cumplimiento de las condiciones establecidas para su retiro.

Al respecto se identifica que para la presente vigencia hay aproximadamente 377 servidores públicos que cumplen con el requisito de edad y tiempo de cotización para pensión.



AERONÁUTICA CIVIL  
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

**PLAN**

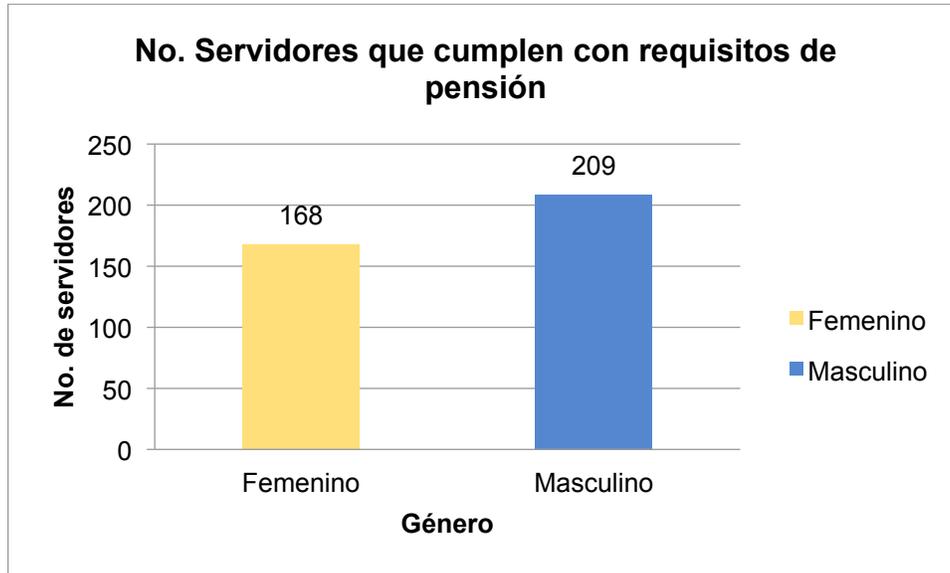
**PLAN ANUAL DE VACANTES**

**Principio de procedencia:**  
3105.167

**Clave:**

**Versión: 01**

**Fecha: marzo de 2020**



Fuente. Elaboración propia